EUROPEAN COMMISSION
DIRECTORATE-GENERAL
HUMAN RESOURCES AND SECURITY
Competitions, Selections & Secondments

Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

VACANCY NOTICE FOR A POST OF SECONDED NATIONAL EXPERT ([1])

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	GROW.I.4
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	521092
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt **Initial Duration (months)** Durée initiale (mois) Dauer (Monate) **Place of Secondment** Lieu de détachement Abordnungsort	Q4 2026 24 Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States États membres Mitgliedstaaten
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	26/10/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	English Version, Version Française, Deutsche Version

([1]) To ensure accessibility and inclusivity, this notice is provided in the three official languages of the European Union: English, French, and German. For the job descriptions please refer to your preferred language version.

Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entity presentation:

DG GROW.I.4 aims to ensure secure, sustainable, and resilient access to critical raw materials (CRMs) for the European Union's industrial base. It implements the objectives set out in the Critical Raw Materials Act (CRMA), the RESourceEU Action Plan, and other relevant legislative and policy frameworks. To this end, the unit:

- monitors strategically important CRM projects throughout their development and operational phases to facilitate a rapid scale-up;
- facilitates access to finance at EU and national levels through the CRM Financing Hub;
- operates the Raw Materials Mechanism to match demand and supply and coordinate joint purchasing activities at European level;
- supports the development of strategic stockpiling initiatives;
- collects and analyses intelligence on CRM value chains and on primary and secondary markets to inform European and national actions on investment, stockpiling, and joint purchasing.

Job presentation:

We are proposing a position that will be:

- contributing to the management of the portfolio of critical raw materials projects by monitoring of and support to the Strategic Projects identified under the Critical Raw Materials Act and RESourceEU Action Plan in the European Union and in non-EU countries;
- assessing and facilitating investment needs and funding sources for the raw materials value chain, including from EU funding instruments;
- assessing and facilitating access to offtakers for the relevant critical raw materials projects;
- contributing to the management and good functioning of the Raw Materials Mechanism;
- contributing to the implementation of stockpiling pilot projects;
- contributing to the development of the joint purchasing and stockpiling systems in the European Union;
- contributing to the elaboration of the work program for the European Competitiveness Fund and in particular the Resilience Window;
- contributing to the data gathering and analyses related to the CRMs value chains;
- preparing reflection papers, speeches, briefings and reports related to the area of responsibility;
- representing, working closely and cooperating with a broad range of Commission services (INTPA, ENEST, MENA, CLIMA, ENER, ENV, EEAS, COMP, DEFIS, RTD and JRC among others) and actors in various industrial ecosystems;
- supporting engagement with relevant actors in various industrial ecosystems, including external stakeholders, institutions and third countries.

Jobholder profile:

We look for a team member:

- With a professional background in any of the followings: mining, engineering, economics, financing, commodity expert, CRMs data and/or market analyst;
- Technical knowledge and experience in engineering, mining, refining and processing would be an asset;
- Relevant experience for project management, including budget management would be an asset;
- Who is dynamic and friendly, immediately operational, with excellent organisational skills and the ability to work autonomously;
- Who is a constructive team player, can work under pressure and respect tight deadlines, is proactive and solution-oriented;
- Who can communicate orally and in writing in a comprehensible and structured way are essential. A very good knowledge of English is required, other languages are an asset;
- Who has a good knowledge of EU policies affecting critical raw materials sector and value chains.

Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

DG GROW. L'I.4 vise à garantir un accès sûr, durable et résilient aux matières premières critiques (CRM) pour la base industrielle de l'Union européenne. Elle met en œuvre les objectifs fixés dans la Loi sur les matières premières critiques (CRMA), le Plan d'action RESourceEU, ainsi que d'autres cadres législatifs et politiques pertinents. À cette fin, l'unité :

- surveille les projets CRM stratégiquement importants tout au long de leurs phases de développement et d'exploitation afin de faciliter une montée en échelle rapide ;
- facilite l'accès au financement aux niveaux européen et national via le CRM Financing Hub ;
- gère le Mécanisme des matières premières pour faire correspondre la demande et l'offre et coordonner les activités d'achat conjointes au niveau européen ;
- soutient le développement d'initiatives stratégiques de stockage ;
- collecte et analyse des renseignements sur les chaînes de valeur CRM ainsi que sur les marchés primaires et secondaires afin d'éclairer les actions européennes et nationales sur l'investissement, le stockage et les achats conjoints.

Présentation du poste:

- contribuant à la gestion du portefeuille des projets de matières premières critiques en surveillant et en soutenant les projets stratégiques identifiés dans le cadre de la loi sur les matières premières critiques et du plan d'action RESourceEU dans l'Union européenne et dans les pays hors UE ;
- évaluer et faciliter les besoins d'investissement et les sources de financement pour la chaîne de valeur des matières premières, y compris à partir des instruments de financement de l'UE ;
- évaluer et faciliter l'accès aux entrepreneurs pour les projets de matières premières critiques pertinents ;
- contribuant à la gestion et au bon fonctionnement du Mécanisme des matières premières ;
- contribuant à la mise en œuvre de projets pilotes de stockage ;
- contribuant au développement des systèmes d'achat et de stockage conjoints dans l'Union européenne ;
- contribuer à l'élaboration du programme de travail pour le Fonds européen de compétitivité et en particulier la fenêtre de résilience ;
- contribuant à la collecte de données et à l'analyse des chaînes de valeur des CRM ;
- la préparation de documents de réflexion, de discours, de briefings et de rapports liés à la zone de responsabilité ;
- représentant, travaillant en étroite collaboration et coopérant avec un large éventail de services de la Commission (INTPA, ENEST, MENA, CLIMA, ENER, ENV,

EEAS, COMP, DEFIS, RTD et JRC, entre autres) et acteurs de divers écosystèmes industriels ;
• soutenir l'engagement avec les acteurs concernés dans divers écosystèmes industriels, y compris les parties prenantes externes, les institutions et les pays tiers.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un membre de l'équipe :
- Avec une formation professionnelle dans l'un des domaines suivants : mines, ingénierie, économie, finance, expert en matières premières, analyste de données et/ou de marché en CRM ;
- Les connaissances techniques et l'expérience en ingénierie, mines, raffinage et transformation seraient un atout ;
- Une expérience pertinente en gestion de projet, y compris la gestion budgétaire, serait un atout ;
- Qui est dynamique et amical, immédiatement opérationnel, doté d'excellentes compétences organisationnelles et de la capacité de travailler de manière autonome ;
- Qui est un joueur d'équipe constructif, capable de travailler sous pression et de respecter des délais serrés, proactif et orienté vers la solution ;
- Savoir communiquer oralement et par écrit de manière compréhensible et structurée est essentiel. Une très bonne connaissance de l'anglais est requise, d'autres langues sont un atout ;
- Qui possède une bonne connaissance des politiques européennes affectant le secteur des matières premières critiques et les chaînes de valeur

Brussels
13/07/2026
HR.B.1.003

Entitätsvorstellung:

DG GROW. I.4 zielt darauf ab, einen sicheren, nachhaltigen und widerstandsfähigen Zugang zu kritischen Rohstoffen (CRMs) für die industrielle Basis der Europäischen Union sicherzustellen. Sie setzt die Ziele um, die im Critical Raw Materials Act (CRMA), dem RESourceEU-Aktionsplan und weiteren relevanten gesetzlichen und politischen Rahmen festgelegt sind. Zu diesem Zweck lautet die Einheit:

- überwacht strategisch wichtige CRM-Projekte während ihrer gesamten Entwicklungs- und Betriebsphase, um eine schnelle Skalierung zu ermöglichen;
- erleichtert den Zugang zu Finanzierungen auf EU- und nationaler Ebene über das CRM Financing Hub;
- betreibt den Rohstoffmechanismus, um Angebot und Nachfrage abzugleichen und gemeinsame Einkaufsaktivitäten auf europäischer Ebene zu koordinieren;
- unterstützt die Entwicklung strategischer Bestandsinitiativen;
- sammelt und analysiert Informationen zu CRM-Wertschöpfungsketten sowie zu Primär- und Sekundärmärkten, um europäische und nationale Maßnahmen zu Investitions-, Lageraufbau- und Gemeinschaftseinkäufen zu informieren.

Stellenbeschreibung:

Beitrag zur Verwaltung des Portfolios kritischer Rohstoffprojekte durch:

- Überwachung und Unterstützung der unter dem Critical Raw Materials Act und RESourceEU-Aktionsplan identifizierten strategischen Projekte in der Europäischen Union und in Nicht-EU-Ländern;
- Bewertung und Erleichterung des Investitionsbedarfs und der Finanzierungsquellen für die Rohstoffwertschöpfungskette, einschließlich aus EU-Finanzierungsinstrumenten;
- Bewertung und Erleichterung des Zugangs zu Offtakern für die relevanten Projekte mit kritischen Rohstoffen;
- zur Verwaltung und guten Funktion des Rohstoffmechanismus beizutragen;
- zur Umsetzung von Pilotprojekten zur Lagerung beizutragen ;
- zur Entwicklung gemeinsamer Einkaufs- und Lagersysteme in der Europäischen Union beizutragen;
- Beiträge zur Ausarbeitung des Arbeitsprogramms für den Europäischen Wettbewerbsfähigkeitsfonds und insbesondere für das Widerstandsfähigkeitsfenster;
- Beitrag zur Datenerhebung und -analysen im Zusammenhang mit den CRM-Wertketten;
- Vorbereitung von Reflexionspapieren, Reden, Briefings und Berichten zum Zuständigkeitsbereich;
- sie repräsentiert, eng zusammenarbeiten und kooperieren mit einer Vielzahl von Kommissionsdiensten (INTPA, ENEST, MENA, CLIMA, ENER, ENV, EEAS, COMP,

DEFIS, RTD und JRC unter anderem) sowie Akteuren in verschiedenen industriellen Ökosystemen;
• Unterstützung des Engagements mit relevanten Akteuren in verschiedenen industriellen Ökosystemen, einschließlich externer Akteure, Institutionen und Drittländer.

Anforderungsprofil:

Wir suchen ein Teammitglied:
• Mit beruflichem Hintergrund in folgenden Bereichen: Bergbau, Ingenieurwesen, Wirtschaft, Finanzierung, Rohstoffexperte, CRMs-Daten- und/oder Marktanalyst;
• Technisches Wissen und Erfahrung in Ingenieurwesen, Bergbau, Raffination und Verarbeitung wären ein Vorteil;
• Relevante Erfahrungen im Projektmanagement, einschließlich Budgetmanagement, wären ein Vorteil;
• Der dynamisch und freundlich ist, sofort einsatzbereit, mit ausgezeichneten organisatorischen Fähigkeiten und der Fähigkeit, eigenständig zu arbeiten;
• Wer ein konstruktiver Teamplayer ist, unter Druck arbeiten und enge Fristen einhalten kann, proaktiv und lösungsorientiert ist;
• Wer mündlich und schriftlich verständlich und strukturiert kommunizieren kann, ist unerlässlich. Sehr gute Englischkenntnisse sind erforderlich, andere Sprachen sind ein Vorteil;
• Wer verfügt über gute Kenntnisse der EU-Politik, die den Rohstoffsektor und die Wertschöpfungsketten betreffen.

Eligibility criteria

The secondment will be governed by the **Commission Decision C(2008) 6866** of 12/11/2008 laying down rules on the secondment to the Commission of national experts and national experts in professional training (SNE Decision).

Under the terms of the SNE Decision, you need to comply with the following eligibility criteria at **the starting date** of the secondment:

- Professional experience: at least three years of professional experience in administrative, legal, scientific, technical, advisory or supervisory functions which are equivalent to those of function group AD.

- Seniority: having worked for at least one full year (12 months) with your current employer on a permanent or contract basis.

- Employer: must be a national, regional or local administration or an intergovernmental public organisation (IGO); exceptionally and following a specific derogation, the Commission may accept applications where your employer is a public sector body (e.g., an agency or regulatory institute), university or independent research institute.

- Linguistic skills: thorough knowledge of one of the EU languages and a satisfactory knowledge of another EU language to the extent necessary for the performance of the duties. If you come from a third country, you must produce evidence of a thorough knowledge of the EU language necessary for the performance of his duties.

Conditions of secondment

During the full duration of your secondment, you must remain employed and remunerated by your employer and covered by your (national) social security system.

You shall exercise your duties within the Commission under the conditions as set out by aforementioned SNE Decision and be subject to the rules on confidentiality, loyalty and absence of conflict of interest as defined therein.

In case the position is published with allowances, these can only be granted when you fulfil the conditions provided for in Article 17 of the SNE decision.

Staff posted in a European Union Delegation are required to have a security clearance (up to SECRET UE/EU SECRET level according to Commission Decision (EU, Euratom) 2015/444 of 13 March 2015. It is up to you to launch the vetting procedure before getting the secondment confirmation.

Submission of applications and selection procedure

If you are interested or have any questions, please follow the instructions and communication channels set up by your national administration.

The European Commission **only accepts applications which have been submitted through the Permanent Representation / Diplomatic Mission to the EU of your country, the EFTA Secretariat or through the channel(s) it has specifically agreed to**. Applications received directly from you or your employer will not be taken into consideration.

You should draft you CV in English, French or German using the **Europass CV format** (Create your Europass CV | Europass). It must mention your nationality.

Please do not add any other documents (such as copy of passport, copy of degrees or certificate of professional experience, etc.). If necessary, these will be requested at a later stage.

Processing of personal data

The Commission will ensure that candidates' personal data are processed as required by Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council ([2]). This applies in particular to the confidentiality and security of such data. Before applying, please read the attached privacy statement.

([2]) Regulation (EU) 2018/1725 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2018 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data by the Union institutions, bodies, offices and agencies and on the free movement of such data, and repealing Regulation (EC) No 45/2001 and Decision No 1247/2002/EC (OJ L 295, 21.11.2018, p. 39

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément à la décision de la Commission (EU – Euratom) 2015/444 du 13 mars 2015. Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** (Créez votre CV Europass | Europass) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ([3]). Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

([3]) Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) nº 45/2001 et la décision nº 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).

Zulassungsbedingungen

Abordnungen fallen unter den **Beschluss C(2008) 6866 der Kommission vom 12.11.2008** über die Regelung für zur Kommission abgeordnete oder sich zu Zwecken der beruflichen Weiterbildung bei der Kommission aufhaltende nationale Sachverständige (ANS-Beschluss).

Gemäß dem ANS-Beschluss müssen Sie **zu Beginn der Abordnung** die folgenden Zulassungskriterien erfüllen:

- Berufserfahrung: eine mindestens dreijährige Berufserfahrung mit Aufgaben im administrativen, justiziellen, wissenschaftlichen oder technischen Bereich in beratender oder leitender Funktion, die mit den Tätigkeiten der Funktionsgruppe Administration (AD) vergleichbar ist.
- Dienstalter: ein Dienstalter von mindestens einem Jahr (12 Monate) bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber in einem dienst- oder vertragsrechtlichen Verhältnis.
- Arbeitgeber: es muss sich um eine nationale, regionale oder lokale Verwaltung oder eine zwischenstaatliche öffentliche Organisation handeln; ausnahmsweise kann die Kommission nach einer besonderen Ausnahmeregelung Anträge annehmen, wenn es sich bei Ihrem Arbeitgeber um eine öffentliche Stelle (z. B. eine Agentur oder ein Regulierungsinstitut), eine Universität oder ein unabhängiges Forschungsinstitut handelt.
- Sprachkenntnisse: gründliche Kenntnisse einer Sprache der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Sprache der Europäischen Union in dem für die Wahrnehmung der Funktion erforderlichen Maße. Sollten Sie aus einem Drittland kommen, müssen Sie nachweisen, dass Sie über gründliche Kenntnisse in der zur Ausübung Ihrer Tätigkeit erforderlichen Sprache der Europäischen Union verfügen.

Bedingungen für die Abordnung nationaler Sachverständiger

Während der gesamten Dauer der Abordnung müssen Sie bei Ihrem Arbeitgeber angestellt bleiben, von diesem Ihre Bezüge erhalten und auch weiterhin Ihrem (nationalen) Sozialversicherungssystem angeschlossen bleiben.

Sie werden Ihre Aufgaben innerhalb der Kommission nach Maßgabe des genannten ANS-Beschlusses ausüben und den darin festgelegten Bestimmungen über Vertraulichkeit, Loyalität und Nichtvorliegen von Interessenkonflikten unterliegen.

Falls diese Stelle mit Vergütungen ausgeschrieben wird, können diese nur gewährt werden, wenn Sie die Bedingungen gemäß Artikel 17 des ANS-Beschlusses erfüllen.

Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen, die in eine Delegation der Europäischen Union entsandt werden, benötigen eine Sicherheitsüberprüfung (nach SECRET UE/EU SECRET Niveau

gemäß der Entscheidung der Kommission (EU-Euratom) 2015/444, O.J. L 72, 17.03.2015, p.53). Es obliegt Ihnen, das Überprüfungsverfahren vor der Abordnung einzuleiten.

Bewerbung und Auswahlverfahren

Sollten Sie Interesse haben oder Fragen bestehen, folgen Sie bitte den von Ihrer nationalen Verwaltung eingerichteten Anweisungen und Kommunikationswegen.

Die Europäische Kommission akzeptiert nur Bewerbungen, die über die Ständige Vertretung/Diplomatische Vertretung bei der EU Ihres Landes, das EFTA-Sekretariat oder über die Kanäle, denen sie ausdrücklich zugestimmt hat, eingereicht wurden. Bewerbungen, die direkt von Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber eingehen, werden nicht berücksichtigt.

Sie sollten Ihren Lebenslauf auf Englisch, Französisch oder Deutsch im Europass CV Format verfassen (Erstellen Sie Ihren Europass-Lebenslauf | Europass). Ihre Nationalität muss darin angegeben sein.

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung keine anderen Dokumente (wie Kopien des Personalausweises, Kopien von Abschlusszeugnissen, Nachweise der Berufserfahrung usw.) bei. Diese Dokumente sind gegebenenfalls in einem späteren Stadium des Auswahlverfahrens vorzulegen.

Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Kommission trägt dafür Sorge, dass die personenbezogenen Daten der Bewerber/innen gemäß den Anforderungen der Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates verarbeitet werden ([4]). Dies gilt insbesondere für die Vertraulichkeit und Sicherheit dieser Daten. Bevor Sie sich bewerben, lesen Sie bitte die beigefügte Datenschutzerklärung.

([4]) Verordnung (EU) 2018/1725 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe, Einrichtungen und sonstigen Stellen der Union, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 und des Beschlusses Nr. 1247/2002/EG (ABl. L 295 vom 21.11.2018, S. 39).“